

1. ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement:PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

2. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ 15-16 พฤศจิกายน 2564

3. ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- กลยุทธ์ที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และของชาติ
- กลยุทธ์ที่ 2 ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- กลยุทธ์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- กลยุทธ์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน
- กลยุทธ์ที่ 5 ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

4. ความเชื่อมโยงของโครงการ

4.1 ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ

- 1. ด้านความมั่นคง
- 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
 - 3.1) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - 3.2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - 3.3) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
 - 3.4) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
 - 3.5) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม
 - 3.6) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 3.7) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ
- 4. ด้านการสร้างโอกาสและเท่าเทียมกันทางสังคม
- 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต

- 1. การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย
 - 1.1) การเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพะ เจตคติ ความรู้และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนตั้งครรภ์
 - 1.2) การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีสุขภาพะที่ดีและสมวัย
 - 1.3) การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน
- 2. การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
 - 2.1) การพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21
 - 2.2) การพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี

ที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ

2.3) การพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

2.4) การพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

2.5) ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่างระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา และความฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจนภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

ประเด็น (12) การพัฒนาการเรียนรู้

- 1. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
 - 1.1) ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21
 - 1.2) เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครุยุคใหม่
 - 1.3) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท
 - 1.4) พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - 1.5) สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ
- 2. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
 - 2.1) พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา
 - 2.2) สร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ

ผู้มีความสามารถพิเศษ

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษาได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement:PA) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

6. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 1,706 คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 220 คน ศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 คน และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,941 คน

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร 0206.3/ว9-ว12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และสามารถนำหลักเกณฑ์ฯไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	ต.ค. - ธ.ค. 2564	ม.ค. - มี.ค. 2565	เม.ย. - มิ.ย. 2565	ก.ค. - ก.ย. 2565
1. เสนอโครงการ	ต.ค.2564			
2. วางแผนการทำงาน	พ.ย.2564			
3. ดำเนินการจัดการอบรมโครงการ จำนวน 2 วัน วันที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการด้วยโปรแกรม webex วันที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement:PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในห้องประชุม	15-16 พ.ย. 2564			
4.วิเคราะห์/สรุป/รายงานผล	30 พ.ย.2564			

8. งบประมาณ

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน.....61,000.....บาท
- งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริง จำนวน.....60,938 บาท

9. ผลการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษยานิเทศก์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษยานิเทศก์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว9-ว12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และสามารถนำหลักเกณฑ์ฯไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากหลักเกณฑ์วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว9-ว12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นหลักเกณฑ์ใหม่ที่เพิ่งประกาศใช้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องทุกคนจึงต้องศึกษาเพิ่มเติมให้มากขึ้น

11. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

- เมื่อมีการทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษยานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา(รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)แล้ว สามารถนำผลการดำเนินงานจากบันทึกข้อตกลง ไปใช้ประโยชน์ได้หลายทาง เช่น การขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ การคงสภาพการมีวิทยฐานะ และการเลื่อนเงินเดือน

12. ภาพกิจกรรม

อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement:PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา วันที่ 15 พฤศจิกายน 2564



สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ Short Letter
Buriram Primary Educational Service Area Office 1
www.brm1.go.th ฉบับที่ ๖๒ วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

PA ระบบ Webex

วันนี้ (๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) นายฉลาด สาโยธา ผอ. สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผ่านระบบ Cisco WebEx Meetings โดยมี นายมานพ ดงเสนา รอง ผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ ผอ.กลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร่วมอบรม ณ ห้องประชุมสุขสมใจ

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๑๔๐๒ email : prburiram1@gmail.com

อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564



สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ Short Letter
Buriram Primary Educational Service Area Office 1
www.brm1.go.th ฉบับที่ ๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

การอบรม PA



วันนี้ (๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) นายฉลาด สาโยธา ผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ณ หอประชุมพิมานพรหม สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด คณะศึกษานิเทศก์ วิทยากรผู้ให้ความรู้ นายฮินยง ราชวงศ์ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ สพป.สระบุรี เขต ๑ โดยมี นายมานพ ดงเสนา นายโพชน์ ขุนาพรหม นายประสิทธิ์ พิเศษ รอง ผอ.สพป.บุรีรัมย์ เขต ๑ ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๐๒ email : prburiram1@gmail.com



ผู้รายงาน

(นางอนันตยา พิมพ์ภู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา